

各 位

会 社 名 株式会社 ジー・モード
代表者名 代表取締役社長 郡山 龍
(JASDAQコード2333)
問 合 せ 先
役職・氏名 執 行 役 員 本 田 貴 久
電 話 03-5456-3780

組織変更、執行役員制度の導入および取締役の管掌変更に関するお知らせ

当社は、平成 23 年 8 月 31 日開催の取締役会におきまして、組織変更、執行役員制度の導入及び取締役の管掌変更について下記のとおり決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 組織変更（平成 23 年 9 月 1 日付）

（1）組織変更の目的

スマートフォンの普及拡大や SNS によるオープン化の急速な進展により、モバイルビジネスを取巻く環境は大きく変化しております。とりわけ、従来型携帯電話とはビジネス構造が異なるスマートフォンの台頭によって、既存のモバイルコンテンツに関わるビジネスモデルは大きな変革期を迎えるとともに、通信インフラの高速化やユーザーニーズの多様化、端末の高機能化を考慮した新たな成長領域の創出が喫緊の課題となっております。こうした厳しい競争環境の中、コンテンツサービスの差別化とサービス価値の向上を実現するためには、今まで以上にフレキシブルかつ事業環境の変化に柔軟に対応できる組織体制の構築が重要課題であると考えています。

この度の組織変更は、意思決定の迅速化と機動力の更なる向上、よりプロフェッショナルリズムの高い組織の構築を目的として、従来の「機能別組織」から「制作部門別組織」へと組織機能を整理・再配置するものであります。

今後はこの体制を基に、社員一人一人のパフォーマンスを最大限に引き出し、当社の強みであるゲームコンテンツの企画力や技術力、開発ノウハウを相乗的に組み合わせることで、モバイルゲーム業界のリーディングカンパニーとして、さらなる成長と発展を目指してまいります。

（2）組織変更の内容

（a）本部制の廃止

本部制を廃止し、コンテンツ制作部門を 4 部体制によるフラットな組織に改め、制作部門毎の特性に応じた迅速な戦略推進と市場変化への迅速かつ柔軟に対応できる体制へと再編することで各事業を徹底強化いたします。また、組織単位での採算管理を徹底し、コストの最適化と事業責任の明確化を図ってまいります。

（b）社長室をグループ事業推進室へ名称変更いたします。

2. 執行役員制度の導入

(1) 導入の目的

経営の意思決定・監督機能と業務執行機能を分離することにより職務責任を明確化するとともに、業務執行の機動性を高め、経営環境の変化に迅速かつ柔軟に対応するため、執行役員制度を導入いたします。

(2) 執行役員制度の概要

- ・執行役員は会社の取締役および従業員の中から取締役会が選任いたします。
- ・執行役員の任期は選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の直後に開催される取締役会の終結時までといたします。
- ・執行役員の職務および担当業務は取締役会において決定いたします。
- ・執行役員は従業員の最高職位として位置付けられます。
- ・取締役は執行役員を兼務することができます。

(3) 導入時期

平成23年9月1日

(4) 取締役を兼務する執行役員（平成23年9月1日付）

新役職名 新管掌業務	氏名	旧役職名 旧管掌業務
取締役 執行役員 事業部門担当	桑原 敏道	取締役 新規事業本部長

(5) 執行役員（平成23年9月1日付）

新役職名 新管掌業務	氏名	旧役職名 旧管掌業務
執行役員 管理部門担当	本田 貴久	管理本部長

3. 取締役の管掌変更（平成23年9月1日付）

新役職名 新管掌業務	氏名	旧役職名 旧管掌業務
代表取締役社長 内部監査室担当	郡山 龍	代表取締役社長 モバイルコンテンツ事業本部長 社長室、内部監査室 担当
取締役	善村 賢治	取締役 管理本部担当

以上